Sous la direction de
Armelle Carminati-Rabasse · Marie-Christine Mahéas · Patrick Scharnitzky
Préface de **Delphine Ernotte Cunci** et **Pascal Picq**

Remixer la MIXITÉ

Femmes + Hommes : parler et agir autrement

Éditions EYROLLES

Remixer la MIXITÉ

Vous vous demandez pourquoi le sujet de la mixité femmes-hommes provoque encore autant de lassitude, de sarcasmes ou d'exaspération ? Vous voulez changer de disque dans votre approche de la mixité ? Il y a un bruit de fond complexe en entreprise : certains hommes peuvent se sentir exclus, voire culpabilisés ; certaines femmes peuvent refuser une approche de << rattrapage >> qui les stigmatise ; femmes et hommes peuvent être excédés de voir que le sujet est à l'agenda des entreprises comme une injonction, alors que la société n'est pas toujours au diapason ; enfin, l'entreprise est parfois prise de court par des avancées sociétales qui s'accélèrent.

Les **24 experts** réunis pour cet ouvrage ont voulu clarifier ce qu'est désormais cette nouvelle donne femmes-hommes dans la société (à la maison, dans les médias, chez les supporters, avec #MeToo) et au sein de l'entreprise. Ils proposent des **solutions adaptées à ce nouveau contexte sociétal** pour << remixer >> le sujet de la mixité femmes-hommes dans les organisations et **accélérer véritablement sa progression** : comment **parler à tous les acteurs** de la mixité (dirigeant.e.s, communicant.e.s, étudiant.e.s, réticent.e.s), et comment les **aider à agir de manière durable**, à tous les niveaux, en choisissant les meilleures pratiques.

Ce livre s'inscrit dans la continuité de *Mixité, quand les hommes s'engagent* (Eyrolles, 2015) et élargit le champ de travail, pour aller plus vite vers une mixité mieux vécue par toutes et tous !

Ont collaboré à cet ouvrage : Xavier ALBERTI, Patrick BANON, Ingrid BIANCHI, Maria Giuseppina BRUNA, Armelle CARMINATI-RABASSE, Jean-Louis CARVÈS, Marianne CONSTANS, Inès DAUVERGNE, Viviane DE BEAUFORT, Yves DELOISON, Marie DONZEL, Mercedes ERRA, Raphaël HADDAD, Anne-Laure HUMBERT, Valérie LION, Marie-Christine MAHÉAS, Didier RABITI, Maxime RUSZNIEWSKI, Patrick SCHARNITZKY, Éric SINGLER, Pete STONE, Pascal TISSERANT, Éric WARIN, Avivah WITTENBERG-COX.

Les propos de huit dirigeant.e.s engagé.e.s viennent enrichir les chapitres de leur expérience de leader : Jean-Laurent BONNAFÉ (BNP Paribas), Delphine ERNOTTE CUNCI (France Télévisions), Céline LAZORTHES (Sista), Denis MACHUEL (Sodexo), Bernard MICHEL (Viparis), Stéphane PALLEZ (Française des jeux), Carlo PURASSANTA (Microsoft), Emmanuelle QUILÈS (Janssen).

www.editions-eyrolles.com
Éditions Eyrolles | Diffusion Geodif

Code éditeur : G0100148
ISBN : 978-2-416-00148-2

Couverture : Studio Eyrolles © Éditions Eyrolles
Illustration : © Églantine Chesneau

SOMMAIRE

Préface – Regards croisés 7
Delphine Ernotte Cunci et Pascal Picq

Avertissement aux lectrices et lecteurs 19

Introduction 21
Armelle Carminati-Rabasse, Marie-Christine Mahéas et Patrick Scharnitzky

Partie I > LA MIXITÉ SOUS PRESSION

Chapitre 1 Un réchauffement domestique 29
Patrick Banon et Yves Deloison

Chapitre 2 Crise d'urticaire dans les médias 37
Valérie Lion et Éric Warin

Chapitre 3 Des palpitations chez les supporters 47
Mercedes Erra et Maxime Ruszniewski

Chapitre 4 Et l'hypertension #MeToo par-dessus le marché 59
Inès Dauvergne et Pete Stone

Partie II > L'ENTREPRISE SOUS PRESSION

Chapitre 5 L'entreprise dans un nouveau cycle d'expériences mixité 73
Patrick Scharnitzky et Avivah Wittenberg-Cox

Chapitre 6 L'entreprise et ses nouvelles parties prenantes 83
Jean-Louis Carvès et Marie Donzel

Chapitre 7 L'entreprise face aux nouveaux modes de vie 95
Marianne Constans et Didier Rabiti

Chapitre 8 L'entreprise et l'envie d'être soi 105
Armelle Carminati-Rabasse et Patrick Scharnitzky

Partie III > REMIXER LE DISCOURS MIXITÉ

Chapitre 9 Parler autrement de la mixité aux dirigeant.e.s 117
Xavier Alberti et Armelle Carminati-Rabasse

Chapitre 10 Parler autrement de la mixité aux communicant.e.s 131
Raphaël Haddad et Marie-Christine Mahéas

Chapitre 11 Parler autrement de la mixité aux étudiant.e.s 143
Viviane de Beaufort et Pascal Tisserant

Chapitre 12 Parler autrement de la mixité aux réticent.e.s 155
Marie Donzel et Marie-Christine Mahéas

Partie IV > REMIXER LES ACTIONS MIXITÉ

Chapitre 13 Agir sur les dispositifs et process 171
Maria Giuseppina Bruna et Inès Dauvergne

Chapitre 14 Agir sur le management 185
Ingrid Bianchi et Éric Singler

Chapitre 15 Et en retour, agir sur la société 197
Patrick Scharnitzky et Pete Stone

Chapitre 16 S'inspirer de la façon dont on agit ailleurs 207
Armelle Carminati-Rabasse et Anne-Laure Humbert

Conclusion 221

Bibliographie 223

Remerciements 231

Biographie des contributrices et contributeurs 233

Pourquoi nous avons choisi ces CEO ? 245